

附件 2

年度	2021
----	------

编号			
----	--	--	--

## 佛山市三水区纪委监委绩效自评报告 (红皮书)



单位名称：佛山市三水区纪委监委（公章）

填表人姓名及职务：何颖君 雇员

联系电话：87732639

填表日期：2021 年 12 月 31 日

佛山市三水区绩效管理工作领导小组办公室编制

2021 年 12 月

## 说明

- 1、请认真阅读此说明后，由专人填写。
- 2、封面上方“编号”代码框不填。
- 3、本报告统一用 A4 双面打印，经单位主要领导签字后，在规定时间内扫描并上传到区绩效系统。
- 4、本报告的封面“单位名称”、“单位主要领导意见”栏须加盖公章。
- 5、本报告将作为公众评审参考材料之一，各单位填报时严格做好保密审查工作，确保无涉密内容。

## 自评总结

今年以来，在市纪委监委和区委的坚强领导下，区纪委监委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕服务保障全区经济社会发展大局，忠实履行党章和宪法赋予的职责，持之以恒正风肃纪，推动全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争取得新的成效。

### 一、纠“四风”与树新风并举，持续纠治形式主义、官僚主义

强化近距离、常态化、全天候监督，督促各级党组织常态化开展提醒谈话 462 人次、警诫谈话 15 人次，全部督促整改落实。紧盯关键少数、关键岗位实施精准监督，组织 6 名区属单位主要负责同志向区纪委全会述责述廉并接受评议，对 11 名新任党组织书记发出书面提醒函，廉政约谈各级党组织“一把手” 69 人，推动 41 名村（社区）党组织负责人会议述责述廉。

组织开展违反中央八项规定精神突出问题专项整治，共查处形式主义、官僚主义问题 3 起 5 人，督查督办进度缓慢项目 9 个。坚持暗访、查处、追责、曝光“四管齐下”，制作明察暗访专题片 4 期，严肃查处享乐主义、奢靡之风问题 20 起 25 人。持续开展公职人员持有非上市公司（企业）股份专项清理，全区报告持有非上市公司（企业）股份人员共 229 人，已完成清退 225 人，持续纠治“四风”问题。

### 二、有形覆盖和有效监督相统一，扎实推进区委巡察各项工作

全面落实全覆盖要求。年内开展了一轮常规巡察、两轮专项巡察、一轮巡察“回头看”，对 20 个单位党组织开展政治巡察。今年巡察共发现问题 602 个，移交线索 33 条，立案 6 件，移送司法机关

1人。强化成果运用。年内，开展了2轮巡察整改落实情况督查，对8个区直单位、12个村（社区）党组织的整改工作进行“再检查”；开展了1轮巡察整改专项督导，对9个单位党组织落实整改情况进行督导检查。共发现整改方面存在的问题120个，再反馈再整改。

强化巡察成果运用。结合区委第九轮巡察发现的突出问题，向区财政局、区政务服务数据管理局、区教育局、区卫生健康局等行业主管部门发出问题移交函4份；在完成全覆盖任务后，全面总结十三届区委巡察工作，并向区委常委会汇报；全面梳理届内巡察共性问题，通报给全区各级党组织，推动未巡先改。

### 三、打通全面从严治党“最后一公里”，深入整治群众身边的不正之风和腐败问题

完善基层纪检组织建设，推动纪检监察职能向镇（街道）和村（社区）延伸。全面完成村（社区）纪委换届选举工作，实现村（社区）纪检机构全覆盖，全区72个村（社区）均设立纪委（纪检委员），纪委书记（纪检委员）、纪委委员均兼任村（居）务监督委员会主任；镇（街道）实行片区管理，全区村（社区）共划分为20个片区，配备25名纪检监察联络员。

制定做实做细村级监督工作的实施意见和全面推行村级一把手权力清单和负面清单制度，推动全面从严治党向农村基层延伸。持续开展基层执法领域侵害企业和群众利益突出问题专项整治工作，推进基层正风反腐三年行动计划，共摸排线索672条，立案183宗，结案162宗。

#### **四、保持反腐败高压态势，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制**

坚持精准发力惩治腐败，持续保持反腐高压态势，全区纪检监察共处置问题线索 524 件次，立案 183 件，其中涉及区管科级干部 22 人，一般干部 21 人；结案 162 件次，给予党纪政务处分 155 人；使用留置措施 4 人，移送检察机关 2 人。全面推进和深化从严治党，共对 18 名党员和公职人员进行问责；运用监督执纪“四种形态”处理 422 人次。扎实开展政法队伍教育整顿督办，全区纪检监察机关共立案政法干警 21 人，处理处分 46 人，受理政法干警主动投案 8 人，适用“自查从宽”政策 8 人。大力开展追逃防逃工作，2021 年 7 月在安徽合肥抓获潜逃 18 年的中国工商银行三水支行原工作人员李家君，取得良好政治和社会效果，持续高压反腐形成有效震慑。此外，还深入开展“以案四说”警示教育，规范推进重大工程同步监督工作，统筹推进全区纪律教育学习月活动，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

#### **五、全面落实“三个区分开来”要求，进一步完善履职容错机制**

坚持严管厚爱结合、激励约束并重，既把“严”的主基调长期坚持下去，又强化“三个区分开来”执纪导向。到广州市南沙区纪委监委交流学习相关经验做法，形成《关于推行“正负面清单”激励广大干部新时代新作为新担当的调研报告》；建立健全容错纠错和激励机制，协助区委印发实施《关于健全容错纠错和治理为官不为机制的若干措施》《2021 年度容错正面清单和为官不为负面清单》，细化容错纠错和治理为官不为操作规程，实施年度正负面清单管理，

构建“正面清单激励、负面清单问责”的工作格局，旗帜鲜明为敢于担当、敢闯敢试、不谋私利的党员干部撑腰鼓劲。

## 六、坚定稳妥推进纪检监察“三项改革”，建立巡视巡察上下联动监督网

持续深化纪检监察体制改革。进一步健全村（社区）干部监督网络，全区 72 个村（社区）已全部设立纪委（纪检委员）；顺利完成全区纪检监察机构领导班子换届工作，区、镇纪检监察机构领导干部全部到位，配齐配强纪检监察干部队伍；健全区属医疗机构纪检监察干部配备，规范区属医疗机构纪检监察工作。

持续深化“三转”。对区纪委监委及镇（街道）纪（工）委参与的议事协调机构进行分类梳理并及时清理，目前区纪委监委参与议事协调机构均全部对标市纪委监委，各镇（街道）纪（工）委参与议事协调机构 2-4 个，均符合“三转”有关要求；印发《关于规范区纪委监委参与议事协调机构管理的通知》，加强议事协调机构备案制度动态管理。

强化巡视巡察上下联动。安排 7 名区委巡察专职干部“以干代训”参加市委巡察，学习上级先进做法。健全相关单位的协作配合，巡察前向相关单位发出《提供有关材料的函》12 份，对被巡察党组织提前进行“摸底”。

总的来说，2021 年度工作任务圆满完成，目标任务完成效果及佐证材料质量自评优秀。

## 单位主要领导意见

本单位承诺提供的绩效信息数据真实有效，并对呈送的所有材料及后果负责。

单位主要领导(签名):

单位公章

